



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]
No. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 8, 2002/ज्येष्ठ 18, 1924
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 8, 2002/JYAISTHA 18, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 201.—केन्द्रीय सरकार, दंड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) की धारा 24 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुंबई उच्च न्यायालय के समक्ष केन्द्रीय सरकार के मामलों को संचालित करने के लिए अपर लोक अभियोजक के रूप में श्री जीतेन्द्र आर. सोलंकी की सेवा समाप्ति के परिणामस्वरूप भारत सरकार के विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिमूचना सं. सा. का. नि. 165, तारीख 25 अप्रैल, 2000 को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे विखंडन के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, तुरंत प्रभाव से विखंडित करती है।

[फा. सं. 23(1)/2002-न्यायिक]

डी.आर. मीना, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS
(Department of Legal Affairs)
(Judicial Section)

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure 1973 (2 of 1974), the Central Government, consequent upon the termination of Shri Jitendra R. Solanki as

Additional Public Prosecutor for conducting the Central Government cases before the High Court of Judicature at Mumbai with immediate effect, hereby rescinds the notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Department of Legal Affairs) number G.S.R. 165, dated the 25th April, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such rescission.

[F.No. 23(1)/2002-Judl.]

D.R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 202.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उपधारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योद्धक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995, का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन विधियों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योद्धक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योद्धक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची में क्रम सं. 35 पर सहायक उप निरीक्षक (जनरेटर रूम तकनीकी) के पद के सामने संभ 12 में "ऐसे सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी अयोधक और योधक से जिनके पास सहायक उप निरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी की श्रेणी में दस वर्ष का अनुभव है की प्रोन्नति द्वारा" शब्दों के स्थान पर "ऐसे प्रधान कांस्टेबल इलैक्ट्रीशियन और अयोधक इलैक्ट्रीशियन में से प्रोन्नति जिसने अपनी अपनी श्रेणियों में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. आर. IX/92-01/ग्रेड 1 सीआरपीएफ/एम एच ए (पर्स II)]

एस.सी. सक्सेना, डेस्क ऑफिसर

पाद टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 223 तारीख 24 अप्रैल, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चातवर्ती संशोधन सा.का.नि. 95 तारीख 7 फरवरी, 1997, सा.का.नि. 392 तारीख 22 नवंबर, 1999 और सा.का.नि. 404 तारीख 21 अगस्त, 2001 द्वारा किए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R.202.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, in the Schedule, in column 12, against the post of Assistant Sub-Inspector (Generator Room Technician) at Sl. No. 35 for the words "Promotion amongst Assistant Sub-Inspector/Laboratory Technician both Non Combatised and Combatised having ten years service in the Grade of Assistant Sub-Inspector/Laboratory Technician", the words "Promotion amongst Head Constable Electrician and Non-combatised Electrician having five years regular service in their respective grades" shall be substituted.

[File No. R. IX. 1/92-01-Med. I-CRPF/MHA/(Pers. II)]

S.C. SAKSENA, Desk Officer

Foot Note :—The principal rules were published vide number G.S.R. 223, dated the 24th April, 1995 and were subsequently amended vide number G.S.R. 95, dated the 7th February, 1997, number G.S.R. 392, dated the 22nd November,

1999 and number G.S.R. 464, dated the 21st August, 2001.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 203.—इस विभाग के दिनांक 18-2-2002 के समसंख्यक अधिसूचना, जिसके तहत कनिष्ठ विश्लेषक के पद के लिए भर्ती नियम अधिसूचित किए गए थे, में आंशिक परिवर्तन करते हुए अनुसूची के कॉलम 12 में 12 (क)(iv) तथा 12 (ख) के बीच आने वाले शब्द "अथवा" के स्थान पर "तथा" शब्द प्रतिस्थापित किया जाता है।

[सं. ए. 12011/19/99-प्रशा. 2]

ईश्वर चन्द काम्बोज, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
CORRIGENDUM**

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 203.—In partial modification of this Department's Notification of even number dated 18-2-2002, notifying there under the recruitment rules for the post of Junior Analyst, the word 'Or' appearing in Column 12 of the Schedule between 12 (a) (iv) and 12(b) is substituted by the word 'And'.

[No. A. 12011/19/99-Admn. II]

I. C. KAMBOJ, Under Secy.

विनिवेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विनिवेश मंत्रालय में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विनिवेश मंत्रालय समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ-2 से स्तंभ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ-5 से स्तंभ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन, सह-ज्येष्ठता या अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
स्टाफ कार ड्राइवर	*01 (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अनुसूचिवीय)	3050-75-3950 80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10		
27 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : (i) मोटरकारों के लिए कोई विधि-मान्य चालन अनुज्ञप्ति का होना। (ii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।) (iii) किसी मोटरकार के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन :-</p> <p>विनिवेश मंत्रालय में ऐसे नियमित सवार हरकारों (समूह 'ग') समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके पास मोटरकारों के चालन के लिए उनकी सक्षमता का निर्धारण करने के लिए किसी चालन परीक्षण के आधार पर मोटरकारों के लिए कोई विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदधारियों से, जो केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में ऐसे नियमित आधार पर सवार हरकारों या नियमित आधार पर समूह 'घ' कर्मचारियों के पद धारण किए हुए हैं, और जो स्तम्भ 8 में यथाउल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
1. निदेशक/उप सचिव, विनिवेश मंत्रालय	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, विनिवेश मंत्रालय	—सदस्य
3. विनिवेश मंत्रालय का अवर सचिव या समतुल्य रैंक का अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित)	—सदस्य

[सं० 12011/3/2000-प्रशा.]

वी.पी. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF DISINVESTMENT

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts in the Ministry of Disinvestment, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Ministry of Disinvestment Group 'C' posts Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law, applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver	1* (2002) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
<p>Not exceeding 27 years (relaxable for Government servants upto 35 years. 40 years in case of Schedule Caste/ Schedule Tribes candidates in accordance with in the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim State Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, and the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep)</p> <p>Note : 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall the last date upto which the Employment Exchange are asked to nominate candidates.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Possession of a valid driving licence for motor cars.</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles).</p> <p>(iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) A pass in the 8th standard</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved from them.</p>	Not applicable	Two years	By deputation/ re-employment/ absorption failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/re-employment be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Deputation/Absorption</p> <p>From amongst the regular dispatch riders (Group 'C') and Group D employees in the Ministry of Disinvestment who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess their competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of dispatch riders on regular basis or regular Group 'D' employees in other ministries of the Central Government, who fulfil the necessary qualification as mentioned in the column 8.</p> <p>For ex-servicemen on deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>The period of deputation including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organizations/Departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age limit for transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Departmental Promotion Committee (For considering promotion) comprising :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director/Deputy Secretary, Ministry of Disinvestment —Chairman 2. Under secretary-Ministry of Disinvestment —Member 3. Under Secretary or equivalent rank, Ministry of Disinvestment (belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe) —Member 	<p>Not applicable.</p>

[F. No. 12011/3/2000-Admn.]

V. P. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विनिवेश मंत्रालय में समूह 'ब' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विनिवेश मंत्रालय, समूह 'ब' पद भर्ती नियम, 2002 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व : इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति केवल उन व्यक्तियों के सिवाय जो शारीरिक रूप से असक्षम हैं, होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परन्तु महासमादेष्टा, होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के कार्यपालन के मानक को ध्यान में रखते हुए, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, ऐसी अवधि को दो वर्ष तक बढ़ा सकेगा।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा अध्ययन सह-ज्येष्ठता या अध्ययन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	09* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसंधितीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष)
टिप्पण 1 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)						

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<p>आवश्यक : मिडल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।</p> <p>वांछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में आधारिक पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी क्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन :—2550-55-2660-60-3200/- रु. के वेतन में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता के साथ प्राथमिक साक्षरता भी हो।	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. अवर सचिव, विनिवेश मंत्रालय | — अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी, विनिवेश मंत्रालय | — सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी, विनिवेश मंत्रालय | — सदस्य |

[सं. 12011/3/2000-प्रशा.]

बी. पी. गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Disinvestment, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Disinvestment (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of the standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

5. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE					
Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Peon	9*(nine)(2002) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs.2550-55-2660-60-3200/-	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Between 18 to 27 years relaxable for Government Servants upto 35 years (45 years in case of Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for the receipt of applications from candidates in India (and the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh.	Essential: Middle School standard pass Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.

7

the Union Territory
of the Andaman and
Nicobar Islands or the
Union Territory of
Lakshadweep.)

Note 2.— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the employment Exchange are asked to nominate candidates.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/re-employment be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Absorption : Group 'D' employees of the Central Government in the Pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 who has put in a minimum of five years regular service in the grade and also possesses elementary literacy, with ability to read either in Hindi or English or a regional language.	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) comprising of :— 1. Under Secretary, Ministry of Disinvestment—Chairman 2. Section Officer, Ministry of Disinvestment—Member 3. Section Officer, Ministry of Disinvestment—Member	Not applicable

[No. 12011/3/2000-Admn.]

V.P. GUPTA, Under Secy.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 21 मई, 2002

सा. का. नि. 206.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग और कम्पनी कार्य मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय में ज्येष्ठ लेखाकार के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग ज्येष्ठ लेखाकार भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ लेखाकार	07* (सात) (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा
11	12
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति: अ (क)(i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किये हुए हैं, या (ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखाओं में प्रशिक्षण लिया है और जिनके पास रोकड़ और लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या

(अ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000—8000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500—7000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000—6000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ और लेखा में तथा बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा ली गई अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/2/2001-स्था.-II]

ज. ज. कौर, अवर सचिव

टिप्पण.—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का. नि. सं. 594 तारीख 3 जून, 1985 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY
(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 21st May, 2002

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry and Company Affairs (Department of Industrial Development) Senior Accountant Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Industrial Policy and Promotion, Senior Accountant Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of years of added service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Accountant	*07 (seven) (2002) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs.5500-175-9000	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

12

Deputation :

- (A) (a) (i) Assistants of the Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or
(ii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with eight years' service in the grade; and
(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and should possess three years' experience of Cash and Accounts and Budget work; or
- (B) Officers under the Central Government
(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; or
(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre or department; or
(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre or department; and
(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and should possess three years experience of Cash and Accounts and Budget work or a pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organized Accounts Department of the Central Government.
- (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding

this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/2/2001-E.II]

J. J. KAUR, Under Secy.

NOTE :—The Principal rules were published vide No. G.S.R. 594 dated 3rd June, 1985 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

नई दिल्ली, 24 मई, 2002

सा.का.नि. 207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग (कनिष्ठ लेखापाल) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय में कनिष्ठ लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग कनिष्ठ लेखापाल भर्ती नियम, 2002 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ लेखापाल	*2 (दो) 2002	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	4500-125-7000/- रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिजीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
प्रतिनियुक्ति	<p>प्रतिनियुक्ति : व क्षेत्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिनोंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पाँच वर्ष सेवा की है और जिन्होंने रोकड़ और लेखा में सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से प्रशिक्षण लिया हो, जिसके न हो सकने पर किसी संगठित लेखा विभाग अर्थात् भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग अर्थात् भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रेलवे लेखा विभाग या भारतीय डाक और तार लेखा विभाग में कनिष्ठ लेखापालों।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[सं. ए-12018/6/2001-स्था-II]

ज.ज. कौर, अवर सचिव

टिप्पण : --मूल नियम, सा.का.नि.सं. 1041 तारीख 26 जुलाई, 1979 के द्वारा भारत के राजपत्र में भाग-II, खंड 2, उप-खंड (i) में प्रकाशित किये गये।

New Delhi, the 27th May, 2002

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry, Department of Industrial Development (Junior Accountant) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(i) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion Junior Accountant Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, Classification and Scale of Pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—

No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, others Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum seniority or selection by merit	Whether benefit of years of added service admissible under Rule 30 of (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Accountant	*02 (Two) 2002 *Subject to variation depending upon workload.	General Central Service, Group 'C' non-Gazetted Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.	Not applicable	Not applicable
Age limit in the case of direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
7	8	9	10	11	12
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Deputation.	Deputation : Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and who have undergone training in Cash and Accounts in the Institute of Secretariat Training and Management failing which Junior

12

Accountants from any of the organised Accounts Departments namely Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department or Indian Posts and Telegraph Accounts Department. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Not applicable.

[No. A-12018/6/2001-E.II]
J. J. KAUR, Under Secy.

Note : The Principal rules were published vide G.S.R. No. 1041 dated 26th July, 1979 published in Gazette of India, Part II Section 2, Sub-section (i).

नई दिल्ली, 27 मई, 2002

सा.का.नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग और नागरिक आपूर्ति मंत्रालय, औद्योगिक विकास विभाग (ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय में, ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग, ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये रपजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में ओढ़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑफ़रेटर	*5 (पांच) 2002	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, आराजपत्रित, अनु-परिवर्तन किया जा सकता है।	3050-75-3950-80-4590 रुपये	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाली व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	7	8
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,	(i) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण (ii) गेस्टेटर मशीन प्रचालन और अनुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव	टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।	9	10
		टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और		नहीं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

7	8
<p>हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा</p>
11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर ऑफ़रेटर जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की द्वारा है जिसके न हो सकने पर ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक जिन्होंने कनिष्ठ गेस्टेटर ऑफ़रेटर और दफ्तरी/जमादार के रूप छह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक/दफ्तरी/जमादार का पद न होने की दशा में जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की हो, ऐसे व्यक्ति जो गेस्टेटर मशीन प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीण हैं, प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2650-50-4000 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर न्यूनतम तीन वर्ष से पद धारण किये हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं हैं।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. उप सचिव/निदेशक (स्थापना), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. उपसचिव/निदेशक (प्रशा.), भारी उद्योग विभाग | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (साधारण प्रशासन), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (स्थापना), औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग | —सदस्य |

[सं० ए-12018/3/2001-स्था-II]

ज. ज. कौर, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, सा.का.नि. सं. 408 तारीख 2-4-1985 के द्वारा भारत के राजपत्र खंड 3 उप-खंड (i) में प्रकाशित किये गये।

New Delhi, the 27th May, 2002

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Industry and Civil Supplies, Department of Industrial Development (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in the Department of Industrial Policy and Promotion, Ministry of Commerce and Industry, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Department of Industrial Policy and Promotion Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 2002.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether the benefit of years of added service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Gestetner Operator	* 05 (2002) *Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum Seniority	Not applicable
Age limit in the case of direct recruits	Educational and other qualifications required for Direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the post to be filled by various methods
7	8		9	10	11
Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those (in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub division of Chamba District of	(i) Matriculation pass. (ii) One years' experience in operating and maintaining Gestatner Machines. Note : The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		No	Two years for direct recruits	By Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

7

Himachal Pradesh,
Andaman and
Nicobar Islands and
Lakshadweep).
In the case of recruitment
made through the Employ-
ment Exchange the crucial
date for determining the age
limit shall be the last
date upto which the Emp-
loyment Exchange is
asked to submit names.

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion: Junior Gestetner Operator with three years' regular service in the grade, failing which Junior Gestetner Operators with a combined six years' regular service as Junior Gestetner Operator and Daftary/Jamadar.</p> <p>Note: In case there is no post of Junior Gestetner Operator, Daftary/ Jamadars with 6 years' regular service and having proficiency in operating and Maintaining Gestetner Machines will be eligible for promotion.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government— (a) (i) holding an analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 2650-50-4000 on regular basis for at least 3 years; and (b) Possessing educational qualifications laid down for direct recruits in Column 8.</p> <p>NOTE: The Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held in immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed three years.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation : Deputy Secretary/Director (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion —Chairman Deputy Secretary/Director (Administration), D/o Heavy Industry —Member Under Secretary (General Administration), Department of Industrial Policy and Promotion —Member Under Secretary (Establishment), Department of Industrial Policy and Promotion —Member</p>	Not applicable.

[No. A-12018/3/2001-E II]

J. J. KAUR, Under Secy.

NOTE: The Principal rules were published vide G.S.R. No. 408 dated 2-4-1985 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i).

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 2002

सा. का. नि. 209.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (उपभोक्ता मामले विभाग) के अधीन भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची में निदेशक, आचार्य और सहायक आचार्य के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान, रांची, समूह "क" पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्द्धता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	निदेशक	1*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन क्रिया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	12000-375- 16500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14	15	
<p>प्रोन्नति : ऐसा आचार्य जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :— केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सेक्टर उपक्रम/विश्वविद्यालय मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्ध सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर वर्तमान काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने वर्तमान काडर/विभाग में 10000-325-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>आवश्यक:—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या गणित में मास्टर डिग्री साथ ही भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में डिग्री स्तर पर रहा है या यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p>			
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करनी हो।	
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग		—अध्यक्ष	
2. सचिव/उपभोक्ता मामले विभाग		—सदस्य	
3. अपर/संयुक्त सचिव (प्रशा.), उपभोक्ता मामले विभाग			

13

- (ii) माप विज्ञान संबंधी मदों जैसे मापन उपकरणों में मानकीकरण अंशंकन या प्रशिक्षण कार्य विधिक माप विज्ञान/बाट तथा माप से संबंधित कार्य में दस वर्ष का अध्यापन और/या व्यावहारिक अनुभव।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

1	2	3	4	5	6	7	8
2. आचार्य	4*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित्वीय	10000-375-15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
9		10		11		12	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	
13				14		15	
<p>प्रोन्नति : ऐसा सहायक आचार्य जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>				<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—</p> <p>1. सचिव, उपभोक्ता मामले विभाग 2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.), उपभोक्ता मामले विभाग 3. आर्थिक सलाहकार, उपभोक्ता मामले विभाग</p>		<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करनी हो।</p> <p>—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य</p>	

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/लोक सेक्टर उपक्रमों/ विश्वविद्यालय मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्धसरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर वर्तमान काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने वर्तमान काडर/विभाग में 8000-275-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (iii) जिन्होंने वर्तमान काडर/विभाग में 6500-275-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक:- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक शास्त्र में मास्टर डिग्री या गणित में मास्टर डिग्री साथ ही भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में डिग्री स्तर पर रहा है या यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) माप विज्ञान संबंधी मदों जैसे मापन उपकरणों में मापकीकरण अंशांकन या प्रशिक्षण कार्य विधिक माप विज्ञान/बाट तथा माप से संबंधित कार्य में पांच वर्ष का अध्यापन और/या व्यावहारिक अनुभव।

[पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

1	2	3	4	5	6	7	8
3. सहायक आचार्य	9*(2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसन्धीय	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	टिप्पण 1: - केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता

7

टिप्पण 2: - आयु -सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से
आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख
जो असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-
लैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और
स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के
पांगी उपखंड, अंडमान और
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित की
गई है)।

9	10	11	12
<p>आवश्यक:-(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिक शास्त्र में व्यक्तियों के लिए मास्टर डिग्री या गणित में मास्टर डिग्री साथ ही डिग्री एक वर्ष स्तर पर भौतिक शास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो या यांत्रिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>वांछनीय : (i) एक वर्ष का व्यवसायिक या शिक्षण अनुभव (ii) हिंदी में शिक्षण का ज्ञान/अनुभव</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>	<p>सीधी भर्ती पदधारी के प्रतिनियुक्ति या सम्बन्धी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के (अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी हैं) के आधार पर भरी जा सकेंगी : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/ अनुसंधान संस्थानों के ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो वर्तमान काइर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वर्तमान काइर/विभाग में 6500-200-10500 रु के या समतुल्य चेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तंभ 9 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>

13	14	15
लागू नहीं होता	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :— 1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (प्रशा.) उपभोक्ता मामले विभाग —अध्यक्ष 2. निदेशक, भारतीय विधिक माप संस्थान, रांची —सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव, (प्रशा.) उपभोक्ता मामले विभाग —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12011/18/99-स्था.]

एस. के. नायक, अपर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD & PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 24th May, 2002

G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Institute of Legal Metrology (Group 'A' posts) Recruitment rules, 1991 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby, makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Professor and Assistant Professor in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi under the Ministry of Consumer Affairs, Food & Public Distribution (Department of Consumer Affairs), Namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi (Group 'A' Posts), Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, their classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.**—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of posts	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	5
1	Director (ILM)	*1 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Secretariat Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 12000-375-16500

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
6	7	8	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and % of the posts to be filled by various methods
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation including short-term contract.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
13		14	15
<p>Promotion :</p> <p>Professor with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Universities Recognised Research Institutes/Semi Government Autonomous or Statutory Organisations :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 10000-325-15200 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p>		<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Department of Consumer Affairs —Member 3. Additional/Joint Secretary (Administration) Department of Consumer Affairs —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (ISTC).</p>

13	14	15
----	----	----

Essential :

- (i) Master's degree in Physics or Master's degree in Mathematics with Physics as a subject at the degree level or degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering of a Recognised University or equivalent;
- (ii) Ten years' experience of teaching and/or practical experience of standardisation, calibration or training in metrological items e.g. Measuring instruments or in work connected with Legal Metrology (Weights and Measures).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

1	2	3	4	5
2.	Professor	*4 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200
6	7		8	
Selection	Not applicable		Not applicable	
9	10		11	12
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Promotion falling which by deputation including short-term contract.
13		14		15

Promotion :

Assistant Professor with five years' regular service in the grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion)
1. Secretary, Consumer Affairs
—Chairman

Consultation with Union Public Service Commission necessary while

13	14	15
are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with in their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	2. Additional/Joint Secretary, (Administration), Consumer Affairs —Member 3. Economic Adviser, Consumer Affairs —Member	appointing an officer on deputation (ISTC)

Deputation (including short term contract)

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Universities Recognised Research Institutes/Semi Government Autonomous or Statutory Organisations :—

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or
- (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in the parent Cadre/Department; or
- (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) Master's degree in Physics or Master's degree in Mathematics with Physics as a subject at the degree level or degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering of a recognised University or equivalent;
- (ii) five years' experience of teaching and/or practical experience of standardisation, calibration or training in metrological items e.g. Measuring instruments or in work connected with Legal Metrology (Weights and Measures).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4	5
3.	Assistant Professor	*9 (2002) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500
6	7		8	
Not applicable	Not exceeding 35 years Note 1 : (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 2 : the crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep).		Not applicable	
9	10		11	
Essential : (i) Master's degree in Physics or Master's degree in Mathematics with Physics as a subject at the degree level or degree in Mechanical/Electrical/Electronics Engineering of a recognised University or equivalent. Note 1 : qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable		1 year for direct recruits	
Desirable (i) one year's professional or teaching experience. (ii) knowledge/experience of teaching in Hindi.				
12	13	14	15	
Direct recruitment. Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation (including short term contract). Officers of the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre/Department; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-200-10500 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column.	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) 1. Additional/Joint Secretary, Consumer Affairs —Chairman 2. Director, Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi —Member 3. Director/Deputy Secretary (Administration), Department of Consumer Affairs —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary	

[F. No. A-12011/18/99-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy.

कोयला और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 2002

सा. का. नि. 210.—रष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम 1968 का उन बातों के सिवाय और संशोधन करने के लिए, जिन्हें ऐसे संशोधन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसूचिवीय पद) भर्ती, संशोधन नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम 1968 की अनुसूची में,—

(i) क्रम संख्यांक 5, 22 और 92 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
5	प्रयोगशाला सहायक (रसायन) श्रेणी 1	03* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रु.	चयन	27 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक, और पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है), और सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार।

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8		9	10			
आवश्यक :		आयु—नहीं	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।			
(i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य;		शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :— न्यूनतम मैट्रिकुलेशन और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में हायर सैकेंडरी।				
(ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा पाठ्यक्रम (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा भी है।)						
वांछनीय :						
रसायन विज्ञान सहित बी.एस.सी. डिग्री।						
टिप्पण : इस स्तंभ में अनुभव के अधीन उल्लिखित अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।						
11		12				
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति :— ऐसे प्रयोगशाला सहायक (रसायन) श्रेणी 2 जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।				
13		14				
1.	निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता			
2.	ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैंक का एक अधिकारी	—सदस्य				
3.	केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
22	प्रयोगशाला सहायक (भू विज्ञान) श्रेणी 1	39 * (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचिबीय	4500-125-7000 रु.	चयन	27 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक, और पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है), और सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के

7

लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार।

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

(i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य ;

(ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा पाठ्यक्रम (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा भी है।)

टिप्पण : इस स्तंभ में अनुभव के अधीन उल्लिखित अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

आयु—नहीं

शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :—न्यूनतम मैट्रिकुलेशन और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में हायर सैकेंडरी।

केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसे प्रयोगशाला सहायक (भू विज्ञान) श्रेणी 2 जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में उपदर्शित अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
1. निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैंक का एक अधिकारी	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
92	प्रयोगशाला सहायक (भू-भौतिकी कर्मशाला) श्रेणी I	22* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसूचित	4500-125-7000 रु.	चयन	30 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक, और पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है), और सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदाज और निम्नोच्च द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : (i) मैट्रिकुलेशन; (ii) किसी मान्यताप्राप्त पॉलिटेक्नीक से विद्युत या आटोमोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा और विद्युत और आटोमोबाइल मशीनों के प्रचालन और मरम्मत में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। टिप्पण : इस स्तंभ में अनुभव के अधीन उल्लिखित अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित	आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं: —न्यूनतम मैट्रिकुलेट विभाग में व्यावहारिक अनुभव या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान में प्रशिक्षण या भारतीय भू-विज्ञान सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम।	केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

8

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं। जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :—ऐसे प्रयोगशाला सहायक (भू-भौतिकी कर्मशाला) श्रेणी 2 जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के चेतनमान में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में उपदर्शित अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

1. निदेशक, भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण-
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैंक का एक अधिकारी
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

14

लागू नहीं होता

(ii) क्रम संख्यांक 5 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अंतःस्थापित रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
"5क.	प्रयोगशाला सहायक (रसायन) श्रेणी II	03 * (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	चयन	27 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अन्य सरकारी कर्मचारियों के लिए। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह

7

अंतिम तारीख अंदाज और निम्नोक्त द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक शिक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य;</p> <p>(ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा भी है)।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>रसायन सहित बी.एस.सी. डिग्री।</p> <p>टिप्पण : इस स्तंभ में अनुभव के अधीन अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>आयु—नहीं</p> <p>शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—न्यूनतम मैट्रिकुलेट और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित की जाने वाली प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में हायर सैकेंडरी।</p>	<p>केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :— ऐसे प्रयोगशाला सहायक (रसायन) श्रेणी 3 जिसने उस श्रेणी में 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	
13	14	
1. निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता।
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैंक का एक अधिकारी	—सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	

(iii) क्रम संख्यांक 22 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7
22क.	प्रयोगशाला सहायक (भू विज्ञान) श्रेणी II	39* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचितबीय	4000-100-6050/- रु.	चयन	27 वर्ष (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक, और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार अन्य सरकारी कर्मचारियों के लिए। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख अंदाज और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
आवश्यक : (i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य। (ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव या प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा पाठ्यक्रम (जिसमें आयुर्विज्ञान प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा भी है।) टिप्पण : इस स्तंभ में अनुभव के अधीन अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पयोप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			आयु—नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—ऐसे अधिकारी जो न्यूनतम मेट्रिकुलेशन और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित किए जाने वाली प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में समुचित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो या विज्ञान के क्षेत्र में हायर सैकेंडरी।		केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	

11	12
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :— ऐसे प्रयोगशाला सहायक (भू-विज्ञान) श्रेणी 3 जिसने उस श्रेणी में 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति :— ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र उपक्रमों के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन शैक्षिक अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
1. निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण	—अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैंक का एक अधिकारी	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

(iv) क्रम संख्यांक 92 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
92.क	प्रयोगशाला सहायक (भू भौतिकी कर्मशाला) श्रेणी-2	22* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	4000-100-6000/- रु.	चयन	अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए पांच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है), और सीधी भर्ती के लिए आवेदन करने वाले विभागीय कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। अन्य सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) मेट्रिकुलेशन</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त पॉलिटेक्नीक से विद्युत् या आटोमोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा और विद्युत् और आटोमोबाइल मशीनों के प्रचालन और मरम्मत में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।</p> <p>टिप्पण : इस स्तंभ में अनुभव के अधीन अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उच्च समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>आयु—नहीं</p> <p>शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—न्यूनतम मेट्रिकुलेशन विभाग में व्यावहारिक अनुभव भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण प्रशिक्षण संस्थान में समुचित प्रशिक्षण या भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा इस प्रयोजन के लिए मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्था द्वारा संचालित कोई समरूप पाठ्यक्रम।</p>	<p>केवल सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
11	12	
<p>50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने के तहत—</p> <p>पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :—ऐसे मैकेनिक (भू-भौतिकी कर्मशाला) जिन्होंने 3200-85-4900 रु. के मान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या लोक क्षेत्र के उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में उपदर्शित अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
13	14	
<p>1. निदेशक, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण</p> <p>2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या यदि ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी उपलब्ध नहीं है तो भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का समतुल्य रैंक का एक अधिकारी</p> <p>3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी</p>	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

[फा.सं. 3/3/2001-एम. II]

हेम पांडे, निदेशक

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा.का. नि. 51 तारीख 24 दिसंबर, 1968 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अंतिम संशोधन सा.का. नि. सं. 17 तारीख 29 दिसंबर, 1988 द्वारा किया गया था।

MINISTRY OF COAL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 29th May, 2002

G. S. R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such amendment, namely:—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Amendment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette. •

(2) In the Schedule to the Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial Posts) Recruitment Amendment rules, 1968 in the Schedule, - (i) S. Nos. 5, 22 and 92 and the entries relating thereto, the following S. Nos. and the entries shall, respectively, be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6
5 Laboratory Assistant (Chemistry) Grade-I	3 (2002) • (Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000/-	Selection	27 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, up to 3 years for Other Backward Classes candidates), and up to 45 years for Departmental Employees applying for direct recruitment. For others Government employees as per Instructions of the Central Government. Note: The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in Inida (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadwceep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names
7			8	9	10
Essential: (i) Pass in Higher Secondary Examination in the Science Group or its equivalent; (ii) Two years experience in a science laboratory or certificate or diploma course in Laboratory Techonlogy (including Diploma in Medical Laboratory Technology) Desirable; B. Sc. degree with Chemistry			Age: No Educational and other Qualifications: Minimum Matriculate with successfull completion of appropriate course in Laboratory Technology to be conducted by Geological Survey of India Training Insitute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the	Two years only in respect of direct recruits	By promotion

7

8

Note : The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Geological Survey of India or Higher
Secondary in science stream

11	12	13
Promotion Laboratory Assistant (Chemistry) Grade-II in the scale of Rs. 4000-100-6000 with 5 years of regular service in the grade.	1. Director, Geological Survey of India —Chairman 2. Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available —Member 3. A Group 'A' officer from another Central Government Department —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
22 Laboratory Assistant (Geology) Grade-I	39* (2002) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000/-	Selection	27 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes and upto 3 years for Other Backward Classes candidates), and upto 45 years for Departmental Employees applying for direct recruitment. For others Government Servant as per Instructions of Central Government. Note : — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names.

7	8	9	10
<p>Essential:</p> <p>(i) Pass in Higher Secondary Examination in the Science Group or its equivalent;</p> <p>(ii) Two years experience in a science laboratory or certificate or diploma course in Laboratory Technology (including Diploma in Medical Laboratory Technology).</p> <p>Note : The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age: No</p> <p>Educational and other Qualifications: Minimum Matriculate with successful completion of appropriate course in Laboratory Technology to be conducted by Geological Survey of India Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India or Higher Secondary in science stream.</p>	<p>Two years only in respect of direct recruits.</p>	<p>50% by direct recruitment failing which by deputation 50% by promotion failing which by direct recruitment.</p>

11	12	13
<p>Promotion Laboratory Assistant (Geology) Grade-II in the scale of Rs. 4000-100-6000 with 5 years of regular service in the grade Deputation Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government or State Government or Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated in column 8. The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.</p>	<p>1. Director, Geological Survey of India</p> <p>2. Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available</p> <p>3. A Group 'A' officer from another Central Government Department</p>	<p>—Chairman</p> <p>—Member</p> <p>—Member</p> <p>Not applicable</p>

1	2	3	4	5	6
92 Laboratory Assistant (Geophysics Workshop) Grade-I	22* (2002) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000/-	Selection	<p>30 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, upto 3 years for Other Backward Classes candidates), up to 45 years for Departmental Employees applying for direct recruitment. Others Government Servant as per Instructions of the Central Government.</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names.</p>

7	8	9	10
Essential: (i) Matriculation (ii) Diploma of 3 years in Electrical or Automobile Engineering from a recognized polytechnic with three years practical experience in operation and repairs of electrical or Automobile Machines. Note : The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them	Age: No Educational and other Qualifications: Minimum Matriculate Practical experience in the department or suitable training in Geological Survey of India, Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India	Two years only in respect of direct recruits	50% by direct recruitment failing which by deputation 50% by promotion failing which by direct-recruitment.

11	12	13
Promotion: Laboratory Assistant Geophysics Workshops Grade-II in the scale of Rs. 4000-100-6000 with 5 years of regular service in the grade : Deputation: Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government or State Government or Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated in column 8. The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.	1. Director, Geological Survey of India 2. Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available 3. A Group 'A' officer from another Central Government Department.	—Chairman —Member —Member Not applicable

(ii) After serial No. 5 and the entries relating there to, the following Sl. No. and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6
5A Laboratory Assistant (Chemistry) Grade-II	5* (2002). *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000/-	Selection	27 years (Relaxable upto 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, up to 3 years for Other Backward Classes candidates), upto 45 years for Departmental Employees applying for direct recruitment. Other Government employees as per Instructions of the Central Government.
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names.					

7	8	9	10
Essential: (i) Pass in Higher Secondary Examination in the Science Group or its equivalent; (ii) Two years experience in a science laboratory or certificate or diploma course in Laboratory Technology (including Diploma in Medical Laboratory Technology) Desirable; B. Sc. degree with Chemistry. Note : The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age: No Educational and other Qualifications: Minimum Matriculate with successful completion of appropriate course in Laboratory Technology to be conducted by Geological Survey of India Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India or Higher Secondary in science stream.	Two years only in respect of direct recruits.	By promotion.

11	12	13
Promotion Laboratory Assistant (Chemistry) Grade-III in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 with 8 years of regular service in the grade	1. Director, Geological Survey of India—Chairman 2. Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available- —Member 3. A Group 'A' officer from another Central Government Department — Member	Not applicable

(iii) After serial No. 22 and the entries relating thereto, the following Sl. No. and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6
22 A Laboratory Assistant (Geological) Grade-II	39* (2002) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000/-	Selection	27 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, and up to 3 years for Other Backward Classes candidates), up to 45 years of age for Departmental Employees applying for direct recruitment. Other Government Servant as per Instructions of the Central Govt. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through

6

the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names.

7	8	9	10
Essential: (i) Pass in Higher Secondary Examination in the Science Group or its equivalent; (ii) Two years experience in a science laboratory or certificate or diploma course in Laboratory Technology (including Diploma in Medical Laboratory Technology) Note : The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them	Age: No Educational and other Qualifications: Minimum Matriculate with successful completion of appropriate course in Laboratory Technology to be conducted by Geological Survey of India Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India or Higher Secondary in science stream	Two years, only in respect of direct recruits	50% by direct recruitment failing which by deputation, 50% by promotion, failing which by direct recruitment.

11	12	13
Promotion : Laboratory Assistant (Geology) Grade-III in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 with 8 years of regular service in the grade. Deputation. Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government or State Government or Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated in column 8. The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.	1. Director, Geological Survey of India 2. Senior Administrative Officer or an Officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available 3. A Group 'A' officer from another Central Government Department	--Chairman --Member --Member Not applicable

(iv) After serial no. 92 and the entries relating thereto, the following Sl No and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6
92 A Laboratory Assistant (Geophysics-Workshops) Grade-II	22* (2002) *(Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-600.	Selection	30 years (Relaxable up to 5 years for Scheduled Castes or Scheduled Tribes, and up to 3 years for Other Backward Classes candidates), up to 45 years of age for Departmental Employees applying for direct recruitment. Other Government Servants as per

Instructions of the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate the names.

7	8	9	10
Essential: (i) Matriculation (ii) Diploma of 3 years in Electrical or Automobile Engineering from a recognized polytechnic with three years practical experience in operation and repairs of electrical or Automobile Machines. Note : The qualification as mentioned in this column under experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes community, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age: No Educational and other Qualifications. Minimum Matriculate, Practical experience in the department or suitable training in Geological Survey of India, Training Institute or a similar course conducted by any other institute recognized for the purpose by the Geological Survey of India.	Two years only in respect of direct recruits.	50% by direct recruitment, failing which by deputation, 50 % by promo- tion failing which by direct recruitment.

11	12	13
Promotion : Mechanic (Geophysics Workshop) in the scale of Rs. 3200-85-4900 with eight years of regular service in the grade Deputation: Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government or State Government or Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated in column 8. The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.	1. Director, Geological Survey of India 2. Senior Administrative Officer or an officer of Geological Survey of India of equivalent rank, if the Senior Administrative Officer is not available 3. A Group 'A' officer from another Central Government Department.	—Chairman —Member —Member Not applicable.

[F. No. 3/3/2001-M-II]

HEMPANDE, Director

Note : The principal rules were published in the Official Gazette, vide notification number G. S. R. 51, dated the 24th December, 1968 and last amended vide G. S. R. 17, dated the 29th December, 1988.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन और डेयरी विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 20 मई, 2002

सा. का. नि. 211.—अधोहस्ताक्षरी को भारत के राजपत्र के भाग- II, खंड-3, उपखंड (i) में दिनांक 20-11-2001 के सं. सा.का.नि. 655 के अनुसार प्रकाशित इस मंत्रालय की अधिसूचना का अवलोकन करने, जिसमें कृषि मंत्रालय पशुपालन और डेयरी विभाग के तहत मुंबई स्थित अधीनस्थ कार्यालय भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण में समूह 'D' के भर्ती नियम अधिसूचित किए गए थे, तथा यह कहने का निदेश हुआ है कि उसकी अनुसूची में निम्नलिखित परिवर्तन किया जाए :—

क्रम संख्या 4 तथा 5 में कालम 4 के तहत चपरासी तथा चौकीदार पद के लिए "2610-60-3150-65-3540 रुपए" के वेतनमान को "2550-55-2660-60-3200 रुपए" पढ़ा जाए।

[फाइल संख्या 2-49/99-मात्स्यिकी (प्रशासन)]

के.पी. मल्होत्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 20th May, 2002

G.S.R. 211.—The undersigned is directed to refer to this Ministry's Notification published vide No. G.S.R. 655 dated 20-11-2001 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub section (i), notifying therein the recruitment rules for Grade 'D' in the Fishery Survey of India, Mumbai a subordinate office of Ministry of Agriculture under Department of Animal Husbandry and Dairying and to say that the following change may be made in the Schedule :—

Under Column No. 4 in S. No. 4 & 5 the scale of pay of "Rs. 2610-60-3150-65-3540" for the post of Peon and Watchman may be read as "Rs. 2550-55-2660-60-3200".

[F. No. 2-49/99-Fy. (Admn.)]

K.P. MALHOTRA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 29 मई, 2002

सा. का. नि. 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम 1995 का जहाँ तक उनका संबंध नागर विमानन विभाग (समूह 'क' पद) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन विभाग में समूह "क" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग (प्रचालन) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. प्रचालन अधिकारी	05* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (अराजपत्रित) (अननुसन्धिवीय)	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पण-1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण-2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
7	8	9	10		
नहीं	आवश्यक : 1. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से वैमानिकी/विद्युत/इलेक्ट्रानिकी/कंप्यूटर विज्ञान में इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य, और (ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अड्डा/हवाई कर्मीदल/विमान	लागू नहीं होता	दो वर्ष		

परिवहन के अनुज्ञापन में दो वर्ष का अनुभव।

2. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिकी और गणित विषय सहित बी.एस.सी. डिग्री, और

(ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अड्डा/हवाई कर्मीदल/विमान परिवहन के अनुज्ञापन में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13	14
सीधी भर्ती।	लागू नहीं होता।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :— 1. महानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय —अध्यक्ष 2. उप सचिव, नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य 3. उपमहानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय (संबंधित) —सदस्य 4. उपमहानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय (प्रशासन) —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
2. सहायक निदेशक प्रचालन	14* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	10,000-325- 15,200 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	40 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण-1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7	8	9	10
नहीं	आवश्यक : 1. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से वैमानिकी/विद्युत/इलेक्ट्रानिकी/कम्प्यूटर विज्ञान में इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य, और (ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अड्डा/हवाई कर्मीदल/विमान परिवहन के अनुज्ञापन में पांच वर्ष का अनुभव, या 2. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिकी और गणित विषय सहित बी.एस.सी. डिग्री, और (ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अड्डा/हवाई कर्मीदल/विमान परिवहन के अनुज्ञापन में सात वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के	नहीं	सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

8

अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल
की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उप-
लब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

20% प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है, और
80% सीधी भर्ती द्वारा। .

12

प्रोन्नति :

ऐसा प्रचालन अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने
नागर विमानन प्रशिक्षण केन्द्र इलाहाबाद में राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधिकरण
द्वारा संचालित हवाई अड्डा अधिकारी का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा
किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे स्पष्ट
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की
गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष
से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी
में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हों।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/स्वशासी या कानूनी संगठनों/लोक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे
अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 8000-275-13500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर
पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित
अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण-1 : पांपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति
में है, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार
प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं
होंगे।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति /संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार
वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त प्राप्त करने की अंतिम
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब सीधे भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है, किसी अधिकारी की नियुक्ति की जानी है।
1. महानिदेशक, नागर विमानन —अध्यक्ष महानिदेशालय	
2. उप सचिव, नागर विमानन —सदस्य मंत्रालय	
3. उपमहानिदेशक, नागर विमानन —सदस्य महानिदेशालय (संबंधित)	
4. उपमहानिदेशक, नागर विमानन —सदस्य महानिदेशालय (प्रशासन)	

1	2	3	4	5	6
3. उप-निदेशक प्रचालन	11* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' (राजपत्रित) (अभ्युसचिवीय)	12000-375-16500 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
66.67% प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : और 33.33% प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	प्रोन्नति : ऐसा सहायक निदेशक प्रचालन जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की और जिसने नागर विमानन प्रशिक्षण केन्द्र इलाहाबाद में राष्ट्रीय विमानपत्तन प्राधि-करण द्वारा संचालित हवाई अड्डा अधिकारी का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/स्वशासीय या कानूनी संगठनों/लोक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 10000-325-15200 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

11

12

(ख) जिनके पास निम्नलिखित योग्यताएं हैं:-

1. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैमानिकी/विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक्स/कम्प्यूटर विज्ञान में इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य, और

(ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अड्डा/हवाई कर्मिंदल/विमान परिवहन के अनु-ज्ञापन में सात वर्ष का अनुभव; या

2. (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिकी और गणित विषय सहित बी.एस.सी. डिग्री या समतुल्य; और

(ii) हवाई यातायात नियंत्रण या हवाई अड्डा/हवाई कर्मिंदल/विमान परिवहन के अनु-ज्ञापन में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी संक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पद नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय — सदस्य
3. महानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय — सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है जब प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति की जानी है।

1	2	3	4	5	6
4. निदेशक प्रचालन	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसन्धिवीय	14300-400-18300 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

11	12
प्रोन्नति	<p>प्रोन्नति : ऐसे उपनिदेशक प्रचालन जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष	
2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय —सदस्य	
3. महानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय —सदस्य	

[सं. ए-12018/4/2000-स्था.-2]

आर. एस. कटारिया, प्रशासन उपनिदेशक

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(Directorate General of Civil Aviation)

New Delhi, the 29th May, 2002

G.S.R. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of Civil Aviation Department (Group 'A' posts), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Civil Aviation Department, Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Civil Aviation Department (Operations) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications. etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Scheduled.

4. **Disqualification.**—

No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Operations Officer	5* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500	Not Applicable	Not exceeding 35 years Note 1 : (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those residing in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, State, Lahaul, and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	--	--	-----------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
No	<p>Essential :</p> <p>I. (i) Degree in Engineering in Aeronautical/Electrical/Electronics/Computer Sciences from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) 2 years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Air Crew/Air Transport.</p> <p>OR</p> <p>II. (i) B. Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects; and</p> <p>(ii) 3 years' experience in air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Aircrew/Air Transport.</p> <p>NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	2 years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
Direct recruitment	Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General of Civil Aviation —Chairman 2. Deputy Secretary, Ministry of civil Aviation —Member 3. Deputy Director General of Civil Aviation (concerned) —Member 4. Deputy Director General of Civil Aviation (Administration) —Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Director of Operations	*14 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 10000-325-15200	Selection-cum-Seniority	Not exceeding 40 years Note 1 : (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
No	Essential : I. (i) Degree in Engineering in Aeronautical/ Electrical/Electronics/Computer Sciences from a recognised University or equivalent; and (ii) 5 years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Air Crew/Air Transport. OR II. (i) B. Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects; and (ii) 7 years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Aircrew/Air Transport. NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	No	2 years for direct recruits

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
(11)	(12)		
<p>20% by promotion, failing which by deputation including short-term contract,</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>80% by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Operations officers with 5 years regular service in the grade and who have successfully undergone the training course of Aerodrome Officers conducted by National Airports Division of Airports Authority of India at Civil Aviation Training Centre (CATC), Allahabad (U. P.).</p> <p>NOTE :</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>DEPUTATION (including short-term contract) ;</p> <p>Officers of the Central Government/Autonomous or Statutory Organisations/Public Sector Undertakings—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>NOTE 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>NOTE 2 : The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion and Confirmation) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).
1. Director General of Civil Aviation —Chairman	
2. Deputy Secretary, Ministry of Civil Aviation —Member	
3. Deputy Director General of Civil Aviation (Concerned) —Member	
4. Deputy Director General of Civil Aviation (Administration) —Member	

1	2	3	4	5	6
3. Deputy Director of Operations	11* (2001) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12000-375- 16500	Selection by merit	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
66.67% by promotion, failing which by deputation (including short-term con- tract) 33.33% by deputation (including short-term contract).	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Director of operations with 5 years' regular service in the grade and who have successfully undergone training course of Aerodrome Officers conducted by the National Airports Division of Airports Authority of India at Civil Aviation Training Centre (CATC), Allahabad (U. P.).</p> <p>NOTE :</p> <p>Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>DEPUTATION (including short-term contract) :</p> <p>Officers of the Central Government/Autonomous or Statutory Organisations/Public Sector Undertakings.—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs.10000-325-15200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following qualifications and experience :—</p> <p>(I) (i) Degree in Engineering in Aeronautical/Electrical/Electronics/Computer Sciences from a recognised University or equivalent; and</p>

(12)

(ii) seven years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Air Crew/Air Transport.

OR

(II) (i) B. Sc. degree from a recognised University or equivalent with Physics and Mathematics as subjects;

AND

(ii) 10 years' experience in Air Traffic Control or Licensing of Aerodrome/Aircrew/Air Transport.

NOTE 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE 2 : The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion) —	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).
1. Chairman/Member. Union Public Service Commission —Chairman	
2. Secretary, Ministry of Civil Aviation —Member	
3. Director General of Civil Aviation —Member	

1	2	3	4	5	6
4. Director of Operations	*2 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 14300-400-18300	Selection by merit	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
PROMOTION	PROMOTION : Deputy Directors of Operations with 5 years' regular service in the grade. NOTE : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :— 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Secretary, Ministry of Civil Aviation —Member 3. Director General of Civil Aviation —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/4/2000-E. II]

R. S. KATARIA, Dy. Director of Admn.

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 21 मई, 2002

सा. का. नि. 213 .—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 2000 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः:

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2002 कहा जाएगा।

(2) ये नियम, सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियमावली, 2000 की अनुसूची में—

(क) पुस्तकालय परिचारी के पद से संबंधित क्रम संख्या 17 के सामने कॉलम-4 में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाए, नामतः—

“2610-60-2910-65-3300-70-4000”;

(ख) प्रधान गार्ड के पद से संबंधित क्रम संख्या 24 के सामने कॉलम 4 में की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाए, नामतः—

“2610-60-2910-65-3300-70-4000”;

[सं. एफ 10-4/98-पुस्त-खंड-II]

सुदेश कुमार, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—प्रधान नियम, दिनांक 21-10-2000 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 412 के जरिए भारत के राजपत्र के भाग-II खंड-3 (i) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE**(Department of Culture)**

New Delhi, the 21st May, 2002

G. S. R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Library, Calcutta, Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Library, Calcutta, Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Library, Calcutta, Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000.—

(a) against serial number 17, relating to the post of Library Attendant, for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“2610-60-2910-65-3300-70-4000”;

(b) against serial number 24, relating to the post of Head Guard, for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“2610-60-2910-65-3300-70-4000”.

[No. F. 10-4/98-Lib.-Vol.-II]

SUDESH KUMAR, Under Secy.

Foot Note :—Principle rules were published in the Gazette of India, Part II Section 3 (i) vide G.S.R. 412, dated 21-10-2000.

